



COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA

Provincia di Alessandria

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 DEL 09/09/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA NUOVA DISCIPLINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno **2025** il giorno **9** del mese di **Settembre** alle ore 12.30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
GNUDI Flaviano	Sindaco	SI
MANTELLI Mario	Consigliere_Ass	SI
COMBATTENTI Laura	Consigliere_Ass	In Videoconf.

Totale presenti : 3

Totale assenti : 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale, Sasso Stefania.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, GNUDI Flaviano.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA NUOVA DISCIPLINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Il Responsabile del Settore Amministrativo propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi del D.Lgs.150/2009 così come modificato dal D.Lgs.74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la finalità è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, a partire dall'impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità;
- a tal fine, ciascuna amministrazione adotta ed aggiorna annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP), documento che raccoglie tecniche, risorse e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale, ossia dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *"le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

DATO ATTO CHE l'art. 16 del succitato D. Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e agli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2,

7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

CONSIDERATO CHE con il D. Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia di:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione;

RICHIAMATO in particolare l'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009 che, in merito alla valutazione del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, precisa che questa è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva);
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate);
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 43 del 17/11/2009 di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, da ultimo modificato con D.G.C. n. 10 del 06/03/2023;

RITENUTO, in considerazione della sensibile evoluzione che si deve registrare, negli anni decorsi e fino alla data attuale, sia del quadro normativo di riferimento (legislativo e dei contratti collettivi nazionali per le Funzioni Locali), sia della struttura organizzativa dell'ente, di approvare – a decorrere dall'esercizio 2025 – un nuovo, aggiornato Sistema di valutazione della performance e di

fruire, oltrechè delle funzioni valutative del Segretario, delle funzioni di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), sia pure monocratico in considerazione delle ridotte dimensioni dell'Ente;

VISTA l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco di Carbonara Scrivia n. 3/2025 del 14.02.2025 ad oggetto "Attribuzione compiti al segretario comunale in carica. nomina responsabile prevenzione corruzione e trasparenza (R.P.C.T.)", con cui è stata attribuita la gestione giuridica del personale al segretario comunale in carica;

DATO ATTO che, al momento attuale, la funzione di O.I.V. comunale (Organismo di Valutazione della performance) compete, in forma monocratica, al Dott. Marco Rossi, nominato con decreto sindacale n. 1/2023 per il triennio 2023/2025;

RITENUTO pertanto di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, allegato alla presente deliberazione in modo da farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

ACQUISITO agli atti (prot. n. 2043 del 09.09.2025) il parere favorevole espresso dall'OIV in merito all'allegato sistema di misurazione della performance;

ACQUISITO il sottoindicato parere in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento espresso dal Segretario dell'Ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

A voti unanimi e favorevoli, resi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI DARE ATTO CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in precedenza approvato e applicato deve intendersi abrogato a far data dall'entrata in vigore del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la presente deliberazione;

DI DARE ATTO CHE il sistema di valutazione in approvazione con il presente atto verrà utilizzato a partire dalla valutazione della performance relativa alla annualità 2025;

DI TRASMETTERE il presente atto deliberativo ed il relativo allegato alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi degli artt. 4 e 5, comma 3, lettera b) del CCNL 16.11.2022.

DI DICHIARARE, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole legalmente espressa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/2000 n. 267 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 38**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLA NUOVA DISCIPLINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **09/09/2025**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Stefania Sasso

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
GNUDI FLAVIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
SASSO STEFANIA