



# COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA

Provincia di Alessandria

## VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 20/01/2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI DEL COMUNE DI CARBONARA SCRIVIA (AL)**

L'anno **2026** il giorno **20** del mese di **Gennaio** alle ore 12.15 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
GNUDI Flaviano	Sindaco	SI
MANTELLI Mario	Consigliere_Ass	SI
COMBATTENTI Laura	Consigliere_Ass	In Videoconf.

Totale presenti : 3

Totale assenti : 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale, Sasso Stefania.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, GNUDI Flaviano.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI DELCOMUNE DI CARBONARA SCRIVIA (AL)

Il Responsabile del Settore Amministrativo propone il seguente testo:

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- la legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- lo stesso art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall’art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, ha previsto l’emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico (comma 1);

Richiamati:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
  - il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Carbonara Scrivia, approvato in attuazione della sopracitata normativa, con deliberazione della Giunta Comunale n. 49/2013 del 12.12.2013;
  - la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”;
  - il Decreto-legge 30 aprile 2022 n° 36 coordinato con Legge di conversione del 29/06/2022 n° 79 in materia,
- tra l’altro, di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il D.P.R. 13 giugno 2023 n. 81 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».

Ritenuto necessario ed opportuno aggiornare l’attuale Codice di Comportamento, alla luce della sopra esposta normativa;

Acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione sulla presente proposta di deliberazione e sul codice di comportamento, come da verbale allegato;

Dato atto che:

- nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l’individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell’interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell’Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;

- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte nuove disposizioni sull'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai Responsabili d'Area titolari di Posizione Organizzativa; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici;

- da ultimo, essendo imprescindibile l'adeguamento del Codice alla realtà in continua evoluzione, sono state introdotti nuove disposizioni in tema di estensione applicativa del Codice a consulenti/collaboratori in modo da contestualizzarla meglio alle casistiche e alla tipologia dei soggetti con cui l'ente e la sua organizzazione si interfacciano;

Fatto constatare che il documento allegato:

- è stato pubblicato sul sito internet dell'Ente dal 02.12.2025 al 22.12.2025 per eventuali osservazioni e/o proposte di modifica da parte dei potenziali interessati;

- è stato trasmesso all'organo esecutivo con comunicazione del 02.12.2025 prot. n. 2693;

Dato atto che, a seguito delle comunicazioni di cui al precedente alinea non è pervenuta al segretario comunale alcuna richiesta di modifica e/o integrazione da parte dei potenziali interessati;

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'approvazione della proposta di Codice allegata;

Acquisito il parere favorevole rilasciato dal Nucleo di Valutazione incaricato in data 31.12.2025 (allegato);

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 TUEL;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese, nei modi e nelle forme di legge;

#### DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono ivi espressamente richiamate e condivise, la proposta di Codice di comportamento del Comune di Carbonara Scrivia allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, così come previsto dall'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 1 comma 2, del D.P.R. 62/2013, come novellato dal DPR 81/2023;

2) di precisare che la proposta preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento del Comune di Carbonara Scrivia è stata pubblicata sul sito internet dell'ente dal 02.12.2025 al 22.12.2025, al fine di consentire a tutti i potenziali interessati, sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders), di presentare eventuali osservazioni e proposte di modifica e/o integrazione;

3) di dare atto che, con riferimento a quanto riportato nel punto 2), non sono pervenute all'ente comunicazioni in merito;

4) di trasmettere lo stesso alle Organizzazioni sindacali ed alle Rappresentanze sindacali presenti nell'Ente;

5) di dichiarare, con votazione unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del T.U.E.L. 18/8/2000



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / 4

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI  
DELCOMUNE DI CARBONARA SCRIVIA (AL)**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In relazione alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/01/2026

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Stefania Sasso

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
GNUDI FLAVIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
SASSO STEFANIA